

**INFORMATIVA PRIVACY DIPENDENTI**  
**(Contratto di lavoro)**  
**Informativa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 REG. UE 2016/679**

Gentile Signore/a .....

La seguente informativa è resa ai sensi dell'art.13 del Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali UE 2016/679 ed ha lo scopo di fornire le seguenti informazioni necessarie a garantire un trattamento corretto e trasparente.

**Titolare del Trattamento**

Il titolare del trattamento è LANGUAGE SERVICE DI R.D'UBALDI & C. S.a.s. con sede in VITERBO(VT), Piazza della Rocca, 10, P.IVA 01470900562. Telefono: 076130817, e-mail: [privacy@italianinstitute.it](mailto:privacy@italianinstitute.it)

**Finalità del Trattamento e base giuridica**

Il trattamento dei dati personali, anche particolari e giudiziari (dati riferiti ad eventuali condanne penali richiesti quest'ultimi per assolvere all'obbligo normativo previsto per chi svolge attività professionale che comporta contatti diretti e regolari con minori), forniti in sede di assunzione ed anche raccolti durante il rapporto contrattuale, è finalizzato a:

- a) alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro;
- b) alla gestione dei dati fiscali, previdenziali ed assicurativi;
- c) alla gestione delle cause di sospensione del contratto (maternità, infortunio, malattia, eccetera)
- d) agli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro;

La base giuridica del trattamento è l'esecuzione del contratto ed obblighi legali.

- e) gestione accreditamento presso Ministero della Pubblica Istruzione;
- f) gestione sicurezza delle reti e dell'informazione;

La base giuridica del trattamento è il legittimo interesse del Titolare.

**Destinatari o le eventuali categorie di destinatari dei dati personali**

I Suoi dati e quelli dei suoi familiari potranno essere comunicati a:

- tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi;
- ai nostri collaboratori, dipendenti, nell'ambito delle relative mansioni, incaricati di trattare i dati da Lei forniti;
- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale alla costituzione e gestione del rapporto di lavoro, nei modi e per le finalità sopra illustrate, in particolare a:

- Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione Provinciale del Lavoro, Uffici Fiscali ecc.)
- Fondi o casse anche private di previdenza e assistenza

- Società di assicurazioni, Istituti di credito
- Organizzazioni sindacali cui lei abbia conferito specifico mandato
- Ente Poste e/o spedizionieri per il recapito di corrispondenza
- Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce l'azienda
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro
- Società, enti o professionisti che svolgono per conto della scrivente incarichi specifici aventi natura contabile/fiscale/legale, controllo interno, (consulente del lavoro, consulenti legali, commercialista, consulenti informatici, consulenti aziendali in materia di trattamento dati e igiene e sicurezza sul lavoro, consulenti in materia di privacy, enti di formazione, enti di certificazione, ecc.);
- Società, enti o professionisti nostri clienti/fornitori per adempiere a nostri obblighi contrattuali o di legge;
- Fondi interprofessionali e Fondi Integrativi;
- Nostri collaboratori da noi autorizzati al trattamento dei dati.

### **Periodo di conservazione dei dati**

I dati forniti relativamente alle finalità di cui ai punti a), b), c), d) verranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro, e per un periodo successivo fino ad anni 10 come stabilito per legge dal disposto dell'art.2220 del C.C., fatti salvi eventuali ritardati pagamenti dei corrispettivi che ne giustificano il prolungamento.

I dati forniti relativamente alle finalità di cui ai punti e) fino ad un massimo di 6 mesi.

### **Dove trattiamo i suoi dati personali e come**

I suoi dati personali verranno trattati all'interno dell'Unione Europea attraverso strumenti informatici/manuali per i quali abbiamo provveduto ad applicare adeguate misure di sicurezza e con l'ausilio di nostri collaboratori all'uopo debitamente autorizzati e formati.

### **Diritti dell'interessato**

Lei, in qualità di interessato, ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano; può inoltre richiedere la portabilità dei dati qualora si rendesse per lei necessario. Per facilitare l'esercizio dei suoi diritti abbiamo attivato un'apposita casella di posta elettronica [privacy@italianinstitute.it](mailto:privacy@italianinstitute.it).

Prima di poterLe fornire, o modificare qualsiasi informazione, potrebbe essere necessario verificare la Sua identità e rispondere ad alcune domande. Una risposta sarà fornita al più presto.

### **Diritto di opposizione**

Lei, in qualità di interessato, ha diritto di opporsi al trattamento facendone richiesta tramite mail all'indirizzo di posta elettronica [privacy@italianinstitute.it](mailto:privacy@italianinstitute.it). In questa ipotesi, prima di poterLe fornire, o modificare qualsiasi informazione, potrebbe essere necessario verificare la Sua identità e rispondere ad alcune domande. Una risposta sarà fornita al più presto.

### **Revoca del consenso al trattamento**

Le è riconosciuta in qualunque momento la facoltà di revocare il consenso al trattamento dei Suoi dati personali, facendone richiesta tramite mail all'indirizzo di posta elettronica [privacy@italianinstitute.it](mailto:privacy@italianinstitute.it) o tramite qualsiasi altro mezzo di contatto della nostra struttura (telefono, e-mail, fax, ecc.) In questa ipotesi, potrebbe essere necessario verificare la Sua identità e rispondere ad alcune domande. In ogni caso la revoca del Suo consenso non pregiudicherà la liceità dei trattamenti eseguiti prima della revoca.

### **Diritto di reclamo**

Nel caso in cui Lei si ritenga comunque lesa nei suoi diritti, può proporre reclamo all'autorità Garante attraverso l'apposita modulistica pubblicata sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

### **Obbligo o meno di conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento**

Il conferimento dei Suoi dati personali, particolari e giudiziari è necessario per la costituzione e gestione del rapporto di lavoro e la loro mancata indicazione comporta l'impossibilità di adempiere esattamente gli obblighi di legge nonché quelli discendenti dai contratti collettivi di lavoro.